



# Kary organów nadzorczych w Unii Europejskiej



**FORSAFE**  
BEZPIECZEŃSTWO PONAD WSZYSTKO



Kraj oraz organ nadzorczy

## Niemcy

Data Protection Authority of Niedersachsen

Data wydania decyzji

**08.01.2021 r.**



Podmiot kontrolowany

**notebooksbilliger.de**



Wysokość kary



**10 400 000 EUR**



### Rodzaj naruszenia

Naruszenie Art. 5 RODO, Art. 6 RODO.  
Niewystarczająca podstawa prawna do przetwarzania danych.



### Przedmiot decyzji

Urząd Ochrony Danych Osobowych w Dolnej Saksonii ukarał sprzedawcę urządzeń elektronicznych - notebooksbilliger.de, za monitorowanie pracowników firmy przy pomocy kamer wideo przez okres co najmniej dwóch lat, bez wyraźnej podstawy prawnej. Kamery zamontowane w siedzibie firmy obejmowały zasięgiem między innymi miejsca pracy, powierzchnie handlowe, magazyny i powierzchnie wspólne. Zdaniem administratora celem monitoringu było zapobieganie przestępstwom oraz śledzenie ruchu towarów w magazynach. Niedopuszczalny monitoring obejmował również klientów notebooksbilliger.de, ponieważ niektóre kamery były skierowane na miejsca siedzące w strefie sprzedaży, czyli w obszarze, w którym klienci zwykle zostawali dłużej, na przykład w celu przetestowania oferowanych urządzeń.

Urząd Ochrony Danych Osobowych w Dolej Saksonii zarzucił firmie notebooksbilliger.de:

- naruszenie praw pracowników poprzez ingerencję w ich dobra osobiste oraz naruszenie prawa do prywatności,
- brak zastosowania łagodniejszych form monitorowania, np. wrywkowe kontrole toreb przy opuszczaniu lokalu firmy,
- zastosowanie nadzoru wideo bez uzasadnionego podejrzenia dokonania przestępstwa przez konkretne osoby,
- brak ograniczenia monitorowania do określonego okresu ani do określonych pracowników,
- przechowywanie nagrań przez 60 dni.



Kompas FORSAFE

### ZAPAMIĘTAJ!

**W Polsce zgodnie z Kodeksem Pracy monitorowanie za pomocą kamer dopuszczalne jest, gdy:**

- jest to niezbędne do zapewnienia bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia, kontroli produkcji, zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę,
- monitoring nie obejmuje pomieszczeń udostępnianych zakładowej organizacji związkowej,
- monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek oraz palarni,
- nagrania obrazu przetwarzane są wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane,
- nagrania obrazu przechowywane są przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania; wyjątek stanowi sytuacja, w której nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu,
- cele, zakres oraz sposób zastosowania monitoringu zostały ustalone w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy, albo w obwieszczeniu,
- pracodawca poinformował pracowników o wprowadzeniu monitoringu nie później niż 2 tygodnie przed jego uruchomieniem,
- pomieszczenia i teren monitorowany zostały oznaczone w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków lub ogłoszeń dźwiękowych, nie później niż jeden dzień przed uruchomieniem monitoringu.

