

Kary organów nadzorczych w Unii Europejskiej



Kraj oraz organ nadzorczy

Hiszpania

Spanish Data Protection Authority (AEPD)



Data wydania decyzji

11 lutego 2022 r.



Podmiot kontrolowany

Amazon Road Transport Spain S.L.



Wysokość kary

2 000 000 EUR

FORSAFE
BEZPIECZEŃSTWO PONAD WSZYSTKO



Rodzaj naruszenia

Naruszenie art. 6 (1), art. 10 RODO.
Niewystarczająca podstawa prawna do przetwarzania danych.



Przedmiot decyzji

Źródło postępowania:

Hiszpański organ nadzorczy otrzymał skargę od przedstawiciela Ogólnego Związku Pracowników na AMAZON ROAD TRANSPORT SPAIN, S.L (AMAZON) odnoszącą się do pozyskiwania zaświadczeń o niekaralności przy zatrudnianiu kierowców.

Opis wydarzeń:

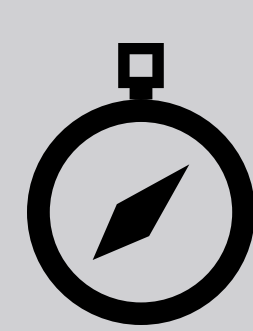
- 1) Hiszpański organ nadzorczy zdecydował o dokonaniu czynności kontrolnych w AMAZON celem rozpatrzenia przedmiotowej sprawy.
- 2) W trakcie czynności kontrolnych hiszpański organ nadzorczy ustalił, iż AMAZON wymagał, aby kandydaci na kierowców przedkładali zaświadczenie o niekaralności uznając, że jest to niezbędny dokument poświadczający ich uczciwość wobec klientów, których mieliby obsługiwać świadcząc usługi dla AMAZON.
- 3) Wspomniane zaświadczenia były przechowywane przez AMAZON w celach weryfikacyjnych przez 90 dni a następnie były usuwane.
- 4) Od marca 2020 r. ze względu na stan epidemii AMAZON zaprzestał pozyskiwania zaświadczeń o niekaralności.
- 5) Hiszpański organ nadzorczy uznał, że zbieranie zaświadczeń o niekaralności jest nadmiernym przetwarzaniem danych osobowych, gdyż istnieją mniej inwazyjne sposoby zagwarantowania przez kierowców ochrony prywatności klientów AMAZON.

Przyczyna naruszenia:

AMAZON przetwarzał dane zawarte w zaświadczeniach o niekaralności bez ważnej podstawy prawnej.

Decyzja Spanish Data Protection Authority (AEPD):

Kara pieniężna w wysokości 2 000 000 EUR.



Kompas FORSAFE

PAMIĘTAJ!

- 1) Dane o wyrokach skazujących i czynach zabronionych można przetwarzać wyłącznie pod nadzorem władz publicznych lub w sytuacji, gdy przepisy prawa na to zezwalają.
- 2) Informacja o niekaralności nie jest wymieniona w Kodeksie pracy jako dana możliwa do pozyskania podczas rekrutacji czy zatrudnienia.
- 3) Pracodawca jest uprawniony do pozyskiwania informacji o niekaralności jedynie od poniższej grupy stanowisk:
 - a) nauczyciele,
 - b) straż graniczna,
 - c) strażnicy gminni,
 - d) członkowie korpusu służby cywilnej,
 - e) pracownicy samorządowi, z wyjątkiem osób zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi,
 - f) detektywi,
 - g) osoby ubiegającej się o zatrudnienie w podmiotach sektora finansowego,
 - h) osoby zgłaszające swoją kandydaturę do objęcia stanowiska prokuratora,
 - i) osoby zgłaszające swoją kandydaturę do objęcia stanowiska sędziego sądu powszechnego.
- 4) Wykorzystując dane dotyczące niekaralności zawsze należy rozważyć czy jest to adekwatne w stosunku do celu, jaki będzie realizowany.

