

Kary i decyzje Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych



Data wydania decyzji

18 marca 2019 r.

Podmiot kontrolowany

**Pan S. S., prowadzący
działalność gospodarczą
pod firmą E.**

Rodzaj kary

NAKAZFORSAFE
BEZPIECZEŃSTWO PONAD WSZYSTKO

Rodzaj naruszenia

Naruszenie art. 15 ust. 3 RODO
Niedostateczna realizacja praw osób, których dane dotyczą.



Przedmiot decyzji

Źródło postępowania:

Do Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych (obecnie Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych – UODO) wpłynęła skarga na Pana S. S., prowadzącego działalność gospodarczą pod firmą E. (Przedsiębiorca), której przedmiotem było nieudostępnienie Skarżącej jej danych osobowych znajdujących się w aktach osobowych.

Opis wydarzeń:

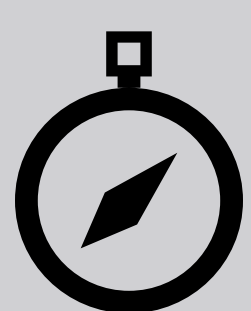
- 1) Skarżąca reprezentowana przez radcę prawnego Pana T. M. zwróciła się do Przedsiębiorcy z pismem o udostępnienie jej danych osobowych znajdujących się w jej teście osobowej.
- 2) W odpowiedzi na powyższe pismo, Przedsiębiorca przesłał Skarżącej wykaz dokumentów, które znajdowały się w jej aktach osobowych, ale odmówił wglądu do akt osobowych.
- 3) W związku z zaistniałą sytuacją Skarżąca ponownie wniosła o udostępnienie jej danych osobowych znajdujących się w jej aktach osobowych a Przedsiębiorca ponownie odmówił możliwości wglądu w teczkę osobową.

Przyczyna naruszenia:

Przedsiębiorca bezpodstawnie odmówił Skarżącej udostępnienia wnioskowanych danych osobowych.

Decyzja PUODO:

Nakaz przekazania Skarżącej kopii jej danych osobowych znajdujących się w jej aktach osobowych.



Kompas FORSAFE

JAK UNIKAĆ TAKICH NARUSZEŃ?

Zgodnie z art. 94¹² Kodeksu Pracy Pracodawca wydaje kopię całości lub części dokumentacji pracowniczej określonej we wniosku pracownika lub byłego pracownika. Pracodawca realizuje żądanie nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku, który włącza odpowiednio do części B albo C akt osobowych pracownika.

