

Kary organów nadzorczych w Unii Europejskiej



Kraj oraz organ nadzorczy

Hiszpania

Spanish Data Protection Authority (AEPD)



Data wydania decyzji

20 czerwca 2023 r.



Podmiot kontrolowany

GRUPO TRANSAHER, SL.



Wysokość kary

50 000 EUR

FORSAFE
BEZPIECZEŃSTWO PONAD WSZYSTKO



Rodzaj naruszenia

Art. 6 RODO

Niewystarczająca podstawa prawna do przetwarzania danych.



Przedmiot decyzji

Źródło postępowania:

Hiszpański organ nadzorczy otrzymał skargę na GRUPO TRANSAHER, SL. (Spółka) odnoszącą się do zainstalowania monitoringu wizyjnego w stołówce pracowniczej.

Opis wydarzeń:

1. Hiszpański organ nadzorczy zdecydował o dokonaniu czynności kontrolnych w Spółce celem rozpatrzenia przedmiotowej sprawy.
2. W odpowiedzi na powyższe pismo Spółka wskazała, iż instalacja kamer jest podyktowana koniecznością ochrony mienia i uniknięcia aktów wandalizmu ze względu na duży przepływ osób przebywających lub przechodzących przez to pomieszczenie.
3. Hiszpański organ nadzorczy nie uznał argumentacji przedłożonej przez Spółkę a tym samym ocenił, że naruszyła ona zakaz instalowania kamer w strefach odpoczynku pracowników.

Przyczyna naruszenia:

Spółka zainstalowała kamery w stołówce pracowniczej.

Decyzja:

1. Kara pieniężna w wysokości 50 000 EUR.
2. Nakaz wdrożenia adekwatnych środków technicznych i organizacyjnych w celu zapewnienia, że operacje przetwarzania danych osobowych są zgodne z przepisami prawa.

Źródło:

<https://www.aepd.es/es/documento/ps-00445-2022.pdf>



Kompas FORSAFE

JAK UNIKAĆ TAKICH NARUSZEŃ?

W Polsce zgodnie z Kodeksem Pracy monitorowanie za pomocą kamer dopuszczalne jest, gdy:

1. jest to niezbędne do zapewnienia bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia lub kontroli produkcji lub zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę,
2. monitoring nie obejmuje pomieszczeń udostępnianych zakładowej organizacji związkowej,
3. monitoring nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek oraz palarni,
4. nagrania obrazu przetwarzane są wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane,
5. nagrania obrazu przechowywane są przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania; wyjątek stanowi sytuacja, w której nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu,
6. cele, zakres oraz sposób zastosowania monitoringu zostały ustalone w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy albo w obwieszczeniu,
7. pracodawca poinformował pracowników o wprowadzeniu monitoringu nie później niż 2 tygodnie przed jego uruchomieniem
8. pomieszczenia i teren monitorowany zostały oznaczone w sposób widoczny i czytelny, za pomocą odpowiednich znaków lub ogłoszeń dźwiękowych, nie później niż jeden dzień przed uruchomieniem monitoringu.

